

Информационная политика в области защиты персональных данных для претендентов на работу (сотрудничество) в ООО «NOVOL»

Уважаемые Господа,

В соответствии со ст. 13 абз. 1-2 Регламента № 2016/679 Европейского парламента и Совета Европейского союза «О защите физических лиц при обработке персональных данных и о свободном обращении таких данных, а также об отмене Директивы 95/46/ЕС» (далее «GDPR»), мы передаем информацию о способе обработки ваших данных и о причитающихся вам ввиду этого правах.

Контролер персональных данных

В соответствии со ст. 4 п. 7 GDPR Контролером данных, т.е. субъектом, принимающим решения о целях и средствах обработки данных, является ООО «NOVOL» с местонахождением в Коморники (почтовый индекс 62-052), ул. Жабиковска 7/9 (именуемое в дальнейшем «Компания»).

Инспектор по защите персональных данных

Компания назначила Инспектора по защите данных (ИЗД), к которому можно обращаться по вопросам, касающимся защиты персональных данных и осуществления прав, связанных с этим. Для этой цели можно связаться по электронной почте по адресу: ochrona.danych@novol.com.

Цель, юридическое основание обработки персональных данных Компанией

(1) В случае претендентов на работу на основании трудового договора, персональные данные в объеме, вытекающем из положений Закона от 26 июня 1974 г. - Трудовой кодекс и исполнительных актов к нему будут обрабатываться в порядке реализации процесса набора на должность, которую старается получить Претендент, в соответствии со ст. 6 абз. 1 буква с) GDPR в связи с вышеупомянутыми актами.

Предоставление персональных данных, необходимых для выполнения процесса набора, в объеме, описанном в вышеупомянутых законодательных актах, является обязательным, что следует из их содержания. Отказ в предоставлении данных приводит к отсутствию возможности участия в процессе набора.

Кроме того, персональные данные в объеме, который выходит за рамки, указанные в ст. 22' § 1 Закона от 26 июня 1974 г. - Трудовой кодекс (например, изображение) будут обрабатываться на основе добровольного согласия Претендента (ст. 6, абз. 1 буква f) GDPR). Выражение согласие в этом отношении является добровольным, а его возможное отсутствие не влияет на возможность участия в наборе.

(2) В случае лиц, желающих установить сотрудничество на основе гражданско-правового договора, персональные данные в объеме, указанном в документах, представленных Претендентом, будут обрабатываться для реализации процесса набора на должность, на

которую претендует Претендент на основании ст. 6, абз. 1 буква f) GDPR), т.е. на основе его согласия.

Выражение согласия Претендентом для участия в процессе набора является добровольным, а его возможное отсутствие вызывает отсутствие возможности участия в процессе набора.

(3) В случае Претендентов, претендующих на работу на основании трудового договора, как и гражданско-правового договора, обработка персональных данных для целей участия в будущих процессах набора, организованных Обществом - основана на ст. 6, абз. 1 буква f) GDPR, т.е. на основе предоставленного разрешения.

Выражение согласия Претендента на участие в будущих процессах набора, организованных Компанией, является добровольным, а его возможное отсутствие делает невозможной реализацией вышеуказанной цели.

Права Претендентов на работу (сотрудничество) в области обрабатываемых данных

Компания гарантирует выполнение всех прав, причитающихся Кандидатам на работу (сотрудничество), а следующих из GDPR, то есть:

- право доступа к данным,
- право на исправление данных,
- право на ограничение обработки,
- право на удаление данных,
- право на перемещение данных - относится к Претендентам на работу, которые выразили свое согласие на обработку своих данных для конкретной цели, а обработка их данных осуществляется в электронном виде.

В случае обработки данных на основе разрешения со стороны Претендента ему причитается право отозвать свое согласие в любое время по любой причине, что однако не будет влиять на соответствие с правом обработки этих данных, основанной на согласии до его отмены.

Вне зависимости от описанных выше прав в связи с обработкой персональных данных, Кандидат имеет право обратиться с жалобой в надзорный орган, которым является президент Управления по защите персональных данных (адрес: ул. Stawki 2, 00-193 Warszawa).

Передача данных за пределы Европейского экономического пространства (ЕЭП)

Персональные данные Претендентов не будут переданы Компанией за пределы Европейского экономического пространства (ЕЭП).

Исключением могут быть данные Претендентов, чьи заявки были поданы через портал Pracuj.pl, который использует услуги поставщиков, расположенных за пределами территории ЕЭП. В этом случае, в соответствии с информацией, содержащейся в политике конфиденциальности персональных данных Группы Pracuj.pl, персональные данные могут быть переданы за пределы территории ЕЭП. Передача данных осуществляется на основе использования стандартных

договорных положений, принятых Комиссией (ЕС), или участия в программе «Щит конфиденциальности», установленной исполнительным решением Комиссии (ЕС) 2016/1250 от 12 июля 2016 г. об адекватности защиты, обеспечиваемой Щитом конфиденциальности ЕС-США.

Получатели персональных данных

Персональные данные Претендентов на работу могут быть переданы фирмам, поддерживающим Компанию в области технического обслуживания (включая поставку, внедрение и сервисное обслуживание программного обеспечения и компьютерного оборудования, хостинг и т.д.), HR-консалтинг и подбор персонала, ведущих порталы с объявлениями о работе.

Срок хранения персональных данных

Получаемые персональные данные будут храниться в течение реализации процесса набора на данную должность. В случае согласия кандидата на участие в будущих процессах набора, персональные данные будут обрабатываться до отзыва согласия, выраженного в этих целях, но не более чем в течение 12 месяцев.

Согласие на обработку персональных данных

Клаузула согласия на обработку данных, выходящих за рамки ст. 22¹ § 1 Закона от 26 июня 1974 г. - Трудовой кодекс, в том числе персональные данные в виде вашего изображения.

Я согласен на обработку Компанией (ООО «NOVOL») моих персональных данных за пределами каталога данных, указанных в ст. 22¹ § 1 Закона от 26 июня 1974 г. - Трудовой кодекс.

Да НЕТ

Клаузула согласия на участие в будущих процессах найма (касается лиц, ищущих работу на основании трудового договора и гражданско-правового договора)

Я согласен на обработку Компанией (ООО «NOVOL») моих персональных данных, содержащихся в предоставленных мной документах - заявке для участия в будущих процессах найма. Для этого данные будут храниться в базе данных претендентов на работу.

ДА НЕТ

Клаузула согласия на участие в процессе набора (касается гражданско-правовых договоров)

Я согласен на обработку моих персональных данных, содержащихся в представленных мной документах - заявке, представленных мной, компанией ООО «NOVOL» с местонахождением в Коморниках (почтовый индекс 62-052), ул. Жабиковска, 7/9 (именуемой в дальнейшем «Компания») для целей, необходимых для реализации процесса найма (касается гражданско-правовых договоров)

ДА НЕТ

Кроме того, сообщаем, что в случае выражения согласия на обработку персональных данных в вышеуказанных целях, вы имеете право на отмену вашего согласия в любое время, не влияя на законность обработки, которая была основана на согласии до его отмены.