

Polityka informacyjna w zakresie ochrony danych osobowych dla kandydatów do pracy (współpracy) w NOVOL sp. z o.o.

Szanowni Państwo,

zgodnie z art. 13 ust. 1–2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej jako „RODO”), przekazujemy informacje dotyczące sposobu przetwarzania Państwa danych oraz przysługujących z tego tytułu uprawnień.

Administrator Danych Osobowych

Zgodnie z art. 4 pkt. 7 RODO Administratorem danych, czyli podmiotem decydującym o celach i środkach przetwarzania danych jest NOVOL sp. z o. o. z siedzibą w Komornikach (kod pocztowy 62-052), ul. Żabikowska 7/9 (dalej jako „Spółka”).

Inspektor Ochrony Danych Osobowych

Spółka wyznaczyła Inspektora Ochrony Danych (IOD), z którym można skontaktować się w sprawach dotyczących ochrony danych osobowych oraz realizacją praw z tym związanych. W tym celu możliwy jest kontakt drogą elektroniczną na adres ochrona.danych@novol.com.

Cel i podstawa prawna przetwarzania danych osobowych przez Spółkę

(1) W przypadku osób ubiegających się o zatrudnienie na podstawie umowy o pracę, dane osobowe w zakresie wynikającym z przepisów Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks Pracy i aktów do niej wykonawczych będą przetwarzane w celu realizacji procesu rekrutacji na stanowisko, na które aplikuje Kandydat na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w związku ze wskazanymi wyżej aktami.

Podanie danych osobowych niezbędnych do przeprowadzenia procesu rekrutacji, w zakresie wskazanym w wyżej wymienionych aktach prawnych jest obowiązkowe co wynika z ich treści. Odmowa podania danych skutkuje brakiem możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji.

Ponadto dane osobowe w zakresie wykraczającym poza zakres wskazany w art. 22' § 1 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks Pracy (np. wizerunek) będą przetwarzane na podstawie dobrowolnej zgody Kandydata (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO). Wyrażenie zgody w tym zakresie jest dobrowolne, a jej ewentualny brak nie ma wpływu na możliwość udziału w rekrutacji.

(2) W przypadku osób ubiegających się o nawiązanie współpracy na podstawie umowy cywilnoprawnej, dane osobowe w zakresie wskazanym w przesłanych przez Kandydata dokumentach aplikacyjnych będą przetwarzane w celu realizacji procesu rekrutacji na stanowisko, na które aplikuje Kandydat na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO tj. na podstawie jego zgody.

Wyrażenie zgody przez Kandydata na wzięcie udziału w procesie rekrutacji jest dobrowolne, a jej ewentualny brak uniemożliwia wzięcie udziału w procesie rekrutacji.

- (3) Zarówno w przypadku Kandydatów ubiegających się o zatrudnienie na podstawie umowy o pracę jak i umowy cywilnoprawnej przetwarzanie danych osobowych w celach wzięcia udziału w przyszłych procesach rekrutacyjnych organizowanych przez Spółkę – odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO tj. na podstawie udzielonej zgody.

Wyrażenie zgody przez Kandydata na wzięcie udziału w przyszłych procesach rekrutacyjnych organizowanych przez Spółkę jest dobrowolne, a jej ewentualny brak uniemożliwia realizację wyżej wymienionego celu.

Uprawnienia Kandydatów do pracy (współpracy) w zakresie przetwarzanych danych

Spółka gwarantuje spełnienie wszystkich praw przysługujących Kandydatom do pracy (współpracy), a wynikających z RODO to jest:

- prawo dostępu do danych,
- prawo do sprostowania danych,
- prawo do ograniczenia przetwarzania,
- prawo do usunięcia danych,
- prawo do przenoszenia danych – dotyczy Kandydatów do pracy, którzy wyrazili zgodę na przetwarzanie ich danych w określonym celu, a przetwarzanie ich danych odbywa się w formie elektronicznej.

W przypadku przetwarzania danych na podstawie udzielonej zgody przez Kandydata przysługuje mu prawo cofnięcia zgody w każdym czasie bez podania przyczyny, co jednak nie będzie miało wpływu na zgodność z prawem przetwarzania tych danych, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

Niezależnie od uprawnień przysługujących powyżej w związku z przetwarzaniem danych osobowych, Kandydatowi przysługuje prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych (adres: ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).

Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG)

Dane osobowe Kandydatów nie będą przekazywane przez Spółkę poza teren Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).

Wyjątek mogą stanowić dane Kandydatów, których aplikacje zostały przekazane za pośrednictwem portalu Pracuj.pl, który korzysta z usług dostawców zlokalizowanych poza obszarem EOG. W tym przypadku zgodnie z informacją zawartą w polityce prywatności Grupy Pracuj.pl dane osobowe mogą zostać przekazane poza terytorium EOG. Przekazanie danych odbywa się na podstawie stosowania standardowych klauzul umownych przyjętych przez Komisję (UE) lub uczestnictwa w programie "Tarcza Prywatności" ustanowionym na mocy decyzji wykonawczej Komisji (UE) 2016/1250 z dnia 12 lipca 2016 r. w sprawie adekwatności ochrony zapewnianej przez Tarczę Prywatności UE-USA.

Odbiorcy danych osobowych

Dane osobowe Kandydatów do pracy mogą być przekazywane do firm wspierających Spółkę w zakresie obsługi technicznej (w tym dostarczenia, wdrażania oraz serwisu oprogramowania i serwisu sprzętu informatycznego, hostingu etc.), doradztwa personalnego i rekrutacji, prowadzących portale z ogłoszeniami o pracę.

Okres przechowywania danych osobowych

Pozyskane dane osobowe będą przechowywane przez okres realizacji procesu rekrutacyjnego na dane stanowisko. W przypadku wyrażenia przez Kandydata zgody na wzięcie udziału w przyszłych procesach rekrutacyjnych dane osobowe będą przetwarzane do czasu cofnięcia zgody wyrażonej w tym celu, nie dłużej jednak niż przez 12 miesięcy.

Zgody na przetwarzanie danych osobowych

Klauzula zgody na przetwarzanie danych wykraczających poza zakres wskazany w art. 22¹ § 1 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks Pracy, m.in. dane osobowe w postaci Pani/Pana wizerunku.

Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Spółkę (NOVOL sp. z o.o.) moich danych osobowych wykraczających poza katalog danych wskazanych w art. 22¹ § 1 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks Pracy.

TAK NIE

Klauzula zgody na udział w przyszłych procesach rekrutacyjnych (dotyczy osób ubiegających się o zatrudnienie na podstawie umowy o pracę oraz umowy cywilnoprawnej)

Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Spółkę (NOVOL sp. z o.o.) moich danych osobowych zawartych w przesłanych przeze mnie dokumentach aplikacyjnych w celu wzięcia udziału w przyszłych procesach rekrutacyjnych. W tym celu dane będą przechowywane w bazie danych kandydatów do pracy.

TAK NIE

Klauzula zgody na udział w procesie rekrutacji (dotyczy umów cywilnoprawnych)

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych, zawartych w przesłanych przeze mnie dokumentach aplikacyjnych przez NOVOL sp. z o. o. z siedzibą w Komornikach (kod pocztowy 62-052), ul. Żabikowska 7/9 (dalej jako: „Spółka”) w celu niezbędnym do realizacji procesu rekrutacyjnego *(dotyczy umów cywilnoprawnych)*

TAK NIE

Ponadto informujemy, że w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych w wyżej wymienionych celach przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia zgody w każdym czasie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.