

Polityka informacyjna w zakresie ochrony danych osobowych dla kandydatów do pracy w NOVOL sp. z o.o.

W związku z obowiązkami wynikającymi z Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej jako „RODO”) przekazujemy informacje dotyczące sposobu przetwarzania Pani/a danych oraz przysługujących z tego tytułu uprawnień.

Administrator Danych Osobowych

Zgodnie z art. 4 pkt. 7 RODO Administratorem danych, czyli podmiotem decydującym o celach i środkach przetwarzania danych jest NOVOL sp. z o. o. z siedzibą w Komornikach (kod pocztowy 62-052), ul. Żabikowska 7/9 (dalej jako „Spółka”).

Inspektor Ochrony Danych Osobowych

Spółka wyznaczyła Inspektora Ochrony Danych (IOD), z którym można skontaktować się w sprawach dotyczących ochrony danych osobowych oraz realizacją praw z tym związanych. W tym celu możliwy jest kontakt drogą elektroniczną na adres ochrona.danych@novol.com.

Cel i podstawa prawna przetwarzania danych osobowych przez Spółkę

- (1) Dane osobowe osób ubiegających się o zatrudnienie na podstawie umowy o pracę będą przetwarzane w sposób określony w przepisach ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks Pracy, w celu realizacji procesu rekrutacji na stanowisko, na które aplikuje Kandydat:
 - a) w zakresie: imienia i nazwiska, daty urodzenia, danych kontaktowych wskazanych przez Kandydata do pracy, wykształcenia, kwalifikacji zawodowych oraz przebiegu dotychczasowego zatrudnienia – gdy jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku. Powyższe dane będą przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO (obowiązek prawny ciążyący na Spółce jako administratorze danych).
 - b) w przypadku przekazanych nam przez Panią/Pana danych osobowych innych niż wskazane w podpunkcie a) powyżej, dane te będą przetwarzane na podstawie Pani/Pana zgody (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO). Przekazanie danych osobowych w dokumentach aplikacyjnych w zakresie szerszym niż wskazany w podpunkcie a) powyżej będzie uznany za wyrażenie przez Panią/Pana zgody na przetwarzanie tych danych, w rozumieniu art. 22^{1a} § 1 Kodeksu pracy.
 - c) w zakresie w jakim jest to niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń w postępowaniu sądowym, administracyjnym lub też innym postępowaniu pozasądowym - w celu realizacji prawnie uzasadnionego interesu Spółki jako administratora danych polegającego na ustaleniu, dochodzeniu lub obronie przed takimi roszczeniami (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO)
 - d) prowadzenia bieżącej korespondencji w sprawach związanych z prowadzonymi procesami rekrutacji, w tym udzielania odpowiedzi na pytania zadawane przez Kandydatów oraz udzielania

informacji zwrotnej o wynikach prowadzonej rekrutacji, co stanowi prawnie uzasadniony interes Spółki (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO).

Podanie danych osobowych niezbędnych do przeprowadzenia procesu rekrutacji, w zakresie wskazanym w podpunkcie a) jest obowiązkowe, co wynika treści art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy. Odmowa podania danych w wyżej wskazanym zakresie skutkuje brakiem możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Podanie danych w zakresie wskazanym w podpunkcie b) jest dobrowolne.

Zachęcamy do podania danych kontaktowych takich jak numer telefonu i/lub adres e-mail, ponieważ pozwoli to na usprawnienie kontaktu z Panią/Panem i sprawniejszą komunikację w sprawach związanych z prowadzoną rekrutacją.

- (2) W przypadku chęci wzięcia udziału przez Kandydata w **przyszłych procesach rekrutacyjnych** organizowanych przez Spółkę – Pani/ Pana dane będą przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO tj. na podstawie udzielonej zgody.

W przypadku chęci wzięcia udziału w przyszłych procesach rekrutacji należy podczas składania aplikacji na konkretny proces rekrutacyjny wyrazić zgodę na przetwarzanie danych przez Spółkę również na potrzeby przyszłych procesów rekrutacyjnych.

Wyrażenie zgody przez Kandydata na wzięcie udziału w przyszłych procesach rekrutacyjnych organizowanych przez Spółkę jest dobrowolne, a jej ewentualny brak uniemożliwia realizację wyżej wymienionego celu.

Uprawnienia Kandydatów do pracy w zakresie przetwarzanych danych

Spółka gwarantuje spełnienie wszystkich praw przysługujących Kandydatom do pracy, a wynikających z RODO to jest:

- prawo dostępu do danych,
- prawo do sprostowania danych,
- prawo do ograniczenia przetwarzania,
- prawo do usunięcia danych,
- prawo do przenoszenia danych – dotyczy Kandydatów do pracy, którzy wyrazili zgodę na przetwarzanie ich danych w określonym celu, a przetwarzanie ich danych odbywa się w formie elektronicznej.

W przypadku przetwarzania danych na podstawie udzielonej zgody przez Kandydata przysługuje mu prawo cofnięcia zgody w każdym czasie bez podania przyczyny, co jednak nie będzie miało wpływu na zgodność z prawem przetwarzania tych danych, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

W przypadku przetwarzania danych Kandydata w prawnie uzasadnionych celach Spółki (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO), o których była mowa wyżej, każdemu Kandydatowi przysługuje prawo wniesienia sprzeciwu na przetwarzanie danych osobowych ze względu na jego szczególną sytuację.

Niezależnie od uprawnień przysługujących powyżej w związku z przetwarzaniem danych osobowych, Kandydatowi przysługuje prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych (adres: ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).

Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG)

Dane osobowe Kandydatów nie będą przekazywane przez Spółkę poza teren Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).

Odbiorcy danych osobowych

Dane osobowe Kandydatów do pracy mogą być przekazywane do firm wspierających Spółkę w zakresie obsługi technicznej (w tym dostarczenia, wdrażania oraz serwisu oprogramowania i serwisu sprzętu informatycznego, hostingu etc.), doradztwa personalnego i rekrutacji, prowadzących portale z ogłoszeniami o pracę, a także kancelariom prawnym zapewniającym obsługę na rzecz Spółki.

Okres przechowywania danych osobowych

Pozyskane dane osobowe będą przechowywane przez okres realizacji procesu rekrutacyjnego na dane stanowisko. W przypadku wyrażenia przez Kandydata zgody na wzięcie udziału w przyszłych procesach rekrutacyjnych dane osobowe będą przetwarzane do czasu cofnięcia zgody wyrażonej w tym celu, nie dłużej jednak niż przez 12 miesięcy.

Po zakończonym procesie rekrutacji dane Kandydata mogą być przetwarzane w związku z potrzebą ustalenia roszczeń, ich dochodzenia lub obrony przed roszczeniami skierowanymi wobec Spółki do czasu prawomocnego zakończenia konkretnego postępowania w przedmiocie złożonych roszczeń, jednakże tylko w przypadku zaistnienia okoliczności uzasadniających tego typu postępowanie.